



УКРАЇНА

Великодобронська сільська рада  
Ужгородського району Закарпатської області  
III позачергова сесія VIII скликання

Р І Ш Е Н Н Я

від 04 березня 2021 року  
с. Велика Добронь

№ 89

Про затвердження положень про  
преміювання працівників закладів  
освіти та культури Великодобронської  
сільської ради.

Заслухавши інформацію сільського голови, щодо стимулювання сумлінної праці працівників закладів освіти та культури Великодобронської сільської ради, керуючись ст.26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", враховуючи рекомендації постійної комісії сільської ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Положення про преміювання працівників закладів освіти Великодобронської сільської ради (додаток 1).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії сільської ради.

Сільський голова



Ф.Ф. Надь



Додаток  
до рішення № 89 сільської ради  
третьої позачергової сесії VIII скликання  
Великодобронської сільської ради  
від 04. 03. 2021 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання працівників освіти і культури**  
**Великодобронської сільської ради**

**I. Загальні положення**

1.1. Положення про преміювання та виплату матеріальної допомоги працівникам освіти і культури Великодобронської сільської ради (далі-Положення) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про культуру», «Про місцеве самоврядування», «Про оплату праці», положень Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами) з метою стимулювання сумлінної праці працівників та визначає порядок і розміри виплати їм премій та матеріальної допомоги.

1.2. Положення спрямоване на підвищення матеріальної зацікавленості працюючих у покращенні якості виконання посадових обов'язків, функцій та завдань.

1.3. Положення може бути доповнено або змінено відповідно до умов колективного договору за згодою профспілкового комітету.

**II. Порядок та умови преміювання**

2.1. Голова сільської ради має право преміювати керівників закладів дошкільної, загальної середньої освіти і культури в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.

2.2. Підставою для виплати премії працівникам, зазначеним у п. 2.1 цього Положення є розпорядження голови сільської ради.

2.3. Керівники закладів освіти і культури мають право преміювати педагогічних і непедагогічних працівників в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.

2.4. Підставою для виплати премії працівникам є наказ керівника закладу.

2.5. Конкретні розміри даних виплат встановлюються:

головою сільської ради – для керівників закладів дошкільної, загальної середньої освіти і культури;

керівниками закладів освіти і культури – для педагогічних і непедагогічних працівників відповідних закладів.

**III. Виплата премії**

3.1. При визначенні премії керівникам закладів освіти і культури враховується:

- своєчасна та якісна підготовка закладу до нового навчального року;
- здійснення дієвого контролю за виконанням службових обов'язків працівниками закладу, створення сприятливого мікроклімату в колективі;



- систематична робота щодо зміцнення та покращення матеріально-технічної бази закладу;

- створення належних умов щодо забезпечення охорони життя та здоров'я здобувачів освіти та працівників;

- організація та проведення освітнього процесу відповідно до вимог чинного законодавства;

3.2. При визначенні премії педагогічним і непедагогічним працівникам враховується:

- високі досягнення у роботі при виконанні службових обов'язків;

- забезпечення якісного та своєчасного виконання наказів начальника відділу освіти, молоді та спорту, рішень сільської ради;

- забезпечення постійного контролю за ефективним та раціональним використанням енергоносіїв;

- за професіоналізм, особистий внесок у розвиток освітянської галузі з нагоди ювілеїв, державних свят.

3.3. Розмір премії кожному окремому працівнику встановлюється відповідно до особистого внеску та не має обмежень.

#### **IV. Причини повного або часткового позбавлення премії**

4.1. Несвоєчасне або неякісне виконання завдань і своїх посадових обов'язків.

4.2. Порушення трудової, фінансової дисципліни, відсутність ініціативи та творчого ставлення до роботи.

4.3. Відсутність результативності у виконанні поставлених завдань, низький рівень виконавської дисципліни.

4.4. Несвоєчасне подання звітних та інших даних відповідно до графіку або вимог начальника відділу освіти, молоді та спорту, органів місцевого самоврядування.

4.5. Працівники, яких звільнено з ініціативи адміністрації або на яких накладено адміністративне чи дисциплінарне стягнення, позбавляються премії у повному розмірі.

#### **V. Джерела преміювання**

5.1. Премія працюючим виплачується за рахунок асигнувань, передбачених на оплату праці. На преміювання також направляються кошти за рахунок економії фонду заробітної плати, що утворюється протягом року.

Розмір економії заробітної плати визначається як різниця між плановою сумою асигнувань за кошторисом (з урахуванням змін, що відбуваються за встановленим порядком) та сумою фактичних видатків.

#### **VI. Виплата матеріальної допомоги**

6.1. Працівникам виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

6.2. Працівникам може виплачуватись матеріальна допомога на поліпшення матеріально-побутових умов при наявності фонду оплати праці.

Секретар сільської ради



Б.А. Яворська