



УКРАЇНА

Великодобронська сільська рада
Ужгородського району Закарпатської області
П'ятдесят перша сесія VIII скликання

РІШЕННЯ

від 19 грудня 2024 року
с. Велика Добронь

№ 877

**Про затвердження Положення
про преміювання працівників закладів культури
Великодобронської сільської ради**

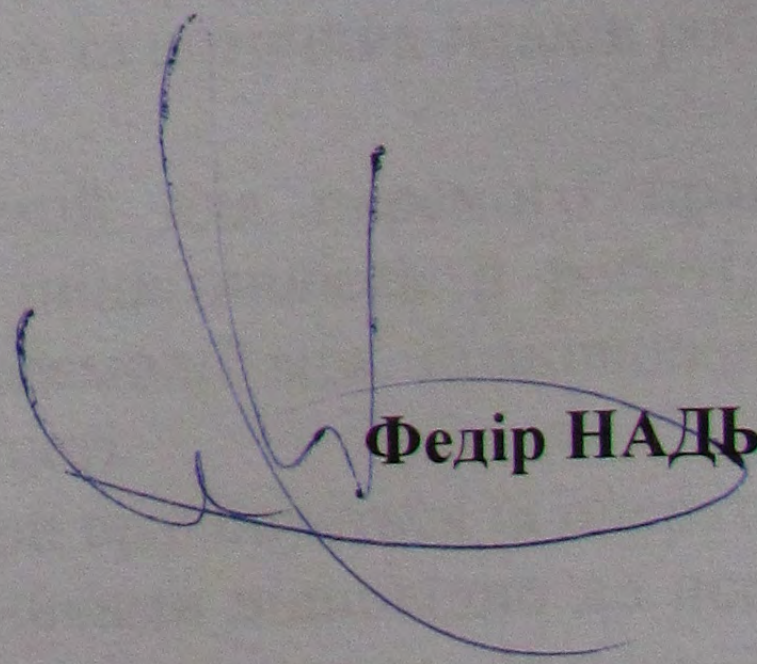
Відповідно до статті 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою забезпечення стимулюючої ролі, премії щодо підвищення відповідальності працівників за виконання ними посадових обов'язків, більш вимогливого підходу до особистого внеску кожного працівника у здійснення своїх обов'язків, Великодобронська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників закладів культури Великодобронської сільської ради на 2025 рік, згідно додатку.
2. Контроль за виконання цього рішення покласти на постійну комісію з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Великодобронський сільський голова:




Федір НАДЬ

Додаток

до рішення Великодобронської сільської ради
від 19.12.2024 року № 877

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників закладів культури Великодобронської сільської ради

1. Порядок створення фонду матеріального заохочення

1.1. Витрати матеріального заохочення здійснюються:

- для винагород за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам передбачених Законами України «Про освіту», «Про культури» за рахунок коштів на утримання закладів культури;
- для премій та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань педагогам та іншим працівникам закладів культури - за рахунок економії фонду заробітної плати.

2. Періодичність заходів матеріального стимулювання працівників

2.1. Преміювання працівників (в тому числі сумісників та погодинників) може здійснюватися щомісячно, щоквартально, щорічно при наявності та в межах економії фонду оплати праці:

- за успішне виконання статутних завдань та функціональних обов'язків;
- до ювілейних дат;
- до святкових дат: Великодніх свят, Дня працівників культури, Новорічно-різдвяних свят тощо.

3. Порядок преміювання

3.1. Підставою для преміювання керівних кадрів та працівників є результат їх роботи з виконання своїх службових обов'язків, розробки та виконання заходів, спрямованих на реалізацію вимог законів України «Про освіту», «Про культуру».

3.2. Критеріями оцінки роботи керівних кадрів та працівників є:

- своєчасне та якісне виконання заходів перспективного та поточних планів роботи;
- рівень виконавської дисципліни.

3.3. При визначенні індивідуального розміру премій для окремого працівника враховується рівень особистої виконавської дисципліни, ініціативність в роботі, якість виконання розпорядчих документів, рівень та характер взаємодії між працівниками при комплексному розгляді та вирішенні питань статутної діяльності.

3.4. При преміюванні керівних кадрів закладів культури враховується їх оперативність у прийнятті рішень, вміння розподіляти роботу між працівниками відповідно до посадових обов'язків та здійснюється розпорядженням Великодобронського сільського голови.

3.5. Преміювання педагогічних та інших працівників здійснюється за поданням керівників закладів культури розпорядженням Великодобронського сільського голови.

3.6. Премії виплачуються у фіксованому розмірі.

3.7. Премії, які виплачуються працівникам, максимальним розміром не обмежуються.

4. Порядок нарахування, затвердження та виплати премій

4.1. Підставою для нарахування премій керівникам і працівникам закладів культури є розпорядження Великодобронського сільського голови про преміювання.

5. Преміюванню не підлягають:

5.1. Працівники, на яких накладено дисциплінарні стягнення за порушення трудової дисципліни чи з інших причин.

Секретар сільської ради:



Беата ЯВОРСЬКА