

**Порядок компенсації суб'єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця.**

**Постанова Кабінету Міністрів України  
від 18 квітня 2023 р. № 338**

АКТИВНІ ПРОГРАМИ СЛУЖБИ  
ЗАЙНЯТОСТІ – РОБОТОДАВЦІ

АКТИВНІ ПРОГРАМИ СЛУЖБИ  
ЗАЙНЯТОСТІ – РОБОТОДАВЦІ

# Компенсація за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця



**100%** розмір компенсації, фактично сплаченого єдиного внеску



загальна тривалість виплати компенсації протягом **2 років**



період заборони в отриманні інших видів компенсацій, крім професійного навчання

**1**

Роботодавець працевлаштовує зареєстрованого безробітного на нове робоче місце строком не менше ніж на 2 роки

**2**

Заява подається роботодавцем протягом 2 місяців з дня працевлаштування особи

**3**

Заява може бути подана особисто або через персональний електронний кабінет роботодавця з накладенням кваліфікованого електронного підпису



Компенсація не надається суб'єкту господарюванню у разі:



наявності заборгованості із сплати: єдиного внеску, страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, заробітної плати, перед державним (місцевим) бюджетом понад 6 місяців



застосування до нього судових процедур з банкрутства (неплатоспроможності), передбачені Кодексом України з процедур банкрутства або перебування суб'єкта господарювання на стадії ліквідації





розмір компенсації,  
фактично сплаченого  
єдиного внеску



загальна тривалість виплати  
компенсації, після закінчення  
1 року з дати працевлаштування



Розмір заробітної плати  
повинен бути не менше, ніж  
3 мінімальні заробітні плати



Роботодавець працевлаштовує на нове  
робоче місце особу терміном не менше  
ніж на 2 роки та щомісячною виплатою  
заробітної плати



Заява подається роботодавцем протягом  
45 календарних днів після закінчення  
одного року з дати працевлаштування  
такої особи



Заява може бути подана особисто або  
через персональний електронний  
кабінет роботодавця з накладенням  
кваліфікованого електронного підпису



Компенсація не надається суб'єкту  
господарюванню у наступних випадках:



наявності заборгованості із сплати: єдиного внеску,  
страхових внесків на загальнообов'язкове державне  
пенсійне страхування, заробітної плати, перед  
державним (місцевим) бюджетом понад 6 місяців;



застосування до нього судових процедур з  
банкрутства (неплатоспроможності), передбачені  
Кодексом України з процедур банкрутства або  
перебування суб'єкта на стадії ліквідації.